

PARCOURS INTÉGRATEUR RSE

Guidé par notre accompagnement, diffusez les principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises auprès de toutes les fonctions opérationnelles de l'organisation qui vous accueille (employeur).

L'application des principes de RSE au « cœur du réacteur » des organisations constitue un défi complexe mais s'impose comme une exigence. Le sujet est récent, certes cadré par normes et labels, mais encore en pleine construction. Notre approche consiste à mettre les participants en situation d'investiguer et d'établir la meilleure façon de faire de la RSE le moteur du développement équilibré de leur organisation.

Ce parcours révélera à coup sûr une nouvelle facette de votre personnalité et développera votre sensibilité à ces questions centrales et votre capacité de persuasion et de leadership. A vous de devenir un architecte du monde de demain.

À SAVOIR



Durée du Parcours : 12 mois



Période de lancement du parcours :

En avril et en septembre



Salaires : Fixe + variable à négocier avec l'employeur.



Identification de l'employeur : par nos soins ou par vos soins (dans ce cas, l'employeur devra être validé par un de nos consultants).



Coût de formation : prise en charge 100% par les OPCO

STRUCTURE DU PARCOURS



1 module de cadrage et 1 module de synthèse (en présentiel) permettant d'établir la dynamique collective de votre groupe, de contextualiser l'approche et de la synthétiser.

5 modules thématiques (en présentiel) destinés à couvrir l'ensemble des métiers qui assurent le cycle d'exploitation de votre organisation

« **Émergence de nouveaux indicateurs** » pour la fonction comptable

« **Monétiser la transition** » pour la fonction commerciale

« **L'organisation au cœur de sa communauté** » pour la fonction communication

« **Une pratique revisitée des ressources humaines** » pour la fonction RH

« **Produire au cœur de son éco-système** » pour la fonction production

Chacun de ces modules est précédé et conclu par des visios de préparation et de debriefing.